

Sopot, dnia 12 stycznia 2016 r.

Sygn.: 001398

ODPOWIEDŹ NA PYTANIE PRAWNE

skierowane przez Zleceniodawcę Pana Pawła Ruszczykowskiego w dniu 11 stycznia 2016r. o godzinie 21:00 w ramach abonamentu Lex Secure 24h Opieka Prawna

Przedmiot odpowiedzi:

1. W jaki sposób może postąpić lekarz rezydent w opisanym stanie faktycznym?

Podstawy prawne:

1. Art. 95 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz.U.2015.618 ze zm.);
2. Art. 16f ust. 3 pkt. 2 lit. h, art. 16j ust. 1 i 2, art. 16o ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty (t. j. Dz.U.2015.464 ze zm.);
3. § 15 ust. 1 pkt. 6 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 stycznia 2013 r. w sprawie specjalizacji lekarzy i lekarzy dentystów (Dz.U.2013.26);
4. Art. 120 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U.2014.1502 ze zm.);
5. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 6 września 2005 r., sygn. I PK 5/05.

Klauzula prawna:

Przygotowując niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego. Sporządzający niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanых mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszą Odpowiedź na pytanie prawne wydaje się do wiadomości Zleceniodawcy Pana Pawła Ruszczykowskiego, z prawem publikacji przez Zleceniodawcę.

Odpowiedź dotyczy wyłącznie kwestii w niej określonych i nie może być interpretowana, jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.

W niniejszej Odpowiedzi na pytanie prawne zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy, w szczególności ocena prawna przedstawiona w Odpowiedzi nie daje gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.

Stan faktyczny:

Lekarz rezydent zaczął pracę 16 listopada w ramach specjalizacji w zakresie chorób wewnętrznych. 1 grudnia otrzymał telefon od ordynatora oddziału ratunkowego, w którym został wezwany na Szpitalny Oddział Ratunkowy. Tam otrzymał grafik z poleceniem wpisania się na dwa samodzielne 12-godzinne dyżury na izbie przyjęć. Zgodnie z informacjami uzyskanymi od Zleceniodawcy, pełnienie takich dyżurów wykraczałoby poza program specjalizacji lekarza rezydenta. Lekarz ten otrzymał informację, że jeżeli nie wpisze się na te dyżury, zostanie zwolniony.

Stan prawny:

Odpowiadając na postawione przez Zleceniodawcę pytanie należy w pierwszej kolejności odnieść się do treści art. 95 ust. 1 ustawy o działalności leczniczej. Zgodnie z przywołanym przepisem, pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie, zatrudnieni w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne mogą być zobowiązani do pełnienia w przedsiębiorstwie tego podmiotu dyżuru medycznego. Przepis ten stanowi generalną zasadę odnoszącą się do pracowników z wyższym wykształceniem, którzy jednocześnie zatrudnieni są w podmiocie leczniczym. Mając na względzie okoliczność, iż lekarze rezydenci spełniają obie z przesłanek wskazanych w treści w/w przepisu, stwierdzić należy, że norma ta również w stosunku do nich ma zastosowanie.

Za celowe uznać należy również przywołanie art. 16f ust. 3 pkt. 2 lit. h ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty (dalej u. z. l.), który jako formę uzupełniania wiedzy w ramach programu specjalizacji przewiduje pełnienie dyżurów medycznych określonych w programie danej specjalizacji. Omawiając powyższy przepis, warto również zwrócić uwagę na § 15 ust. 1 pkt. 6 rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie specjalizacji lekarzy i lekarzy dentystów, zgodnie z którym w ramach szkolenia specjalizacyjnego kierownik specjalizacji ustala harmonogram dyżurów w porozumieniu z kierownikiem jednostki szkolącej, oraz decyduje o dopuszczeniu lekarza do samodzielnego pełnienia dyżuru.

Zatem uznać należy, że lekarz odbywający szkolenie specjalizacyjne może zostać dopuszczony do pełnienia samodzielnych dyżurów medycznych. Jednakże dyżury te muszą zostać określone w programie specjalizacji, natomiast samego dopuszczenia do pełnienia ich dokonuje wyłącznie kierownik specjalizacji. W związku z tym, niedozwolone jest samowolne dopuszczenie lekarza rezydenta przez kierownictwo szpitala do pełnienia samodzielnych dyżurów wbrew programowi szkolenia lub w braku zgody kierownika specjalizacji.

W przypadku nacisków ze strony kierownictwa podmiotu leczniczego do pełnienia takich dyżurów, w pierwszej kolejności należałoby skontaktować się z samym kierownictwem i zapoznać je z treścią omówionych powyżej przepisów. Warto zwrócić kierownictwu szpitala uwagę na odpowiedzialność, jaką ponosić może jako pracodawca lekarza zobowiązanego do pełnienia dyżurów wykraczających poza program specjalizacji. Odpowiedzialność ta uregulowana jest w art. 120 ustawy Kodeks pracy, który stanowi, że w razie wyrządzenia przez pracownika przy wykonywaniu przez niego obowiązków pracowniczych szkody osobie trzeciej, zobowiązany do naprawienia szkody jest wyłącznie pracodawca. Konieczne będzie również skontaktowanie się z kierownikiem specjalizacji i przedstawienie mu zaistniałej sytuacji.

Ostatecznym krokiem może być wystosowanie pisma w tej sprawie do ministra właściwego do spraw zdrowia. Zgodnie z art. 16j u. z. l. rezydentura jest przyznawana i finansowana przez ministra właściwego do spraw zdrowia w ramach środków budżetu państwa, których jest dysponentem. Podmiot prowadzący szkolenie specjalizacyjne zawiera z Ministrem Zdrowia umowę na prowadzenie szkolenia specjalizacyjnego, w której zobowiązuje się przestrzegać przepisów ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty i rozporządzenia w sprawie specjalizacji lekarzy i lekarzy dentystów, dotyczących realizacji programu specjalizacji. W przypadku przebiegu szkolenia specjalizacyjnego w sposób niezgodny z programem, lekarz rezydent może również powiadomić o tym Ministra Zdrowia, który będzie mógł zastosować środki przewidziane w umowie zmierzające do przestrzegania przez

podmiot prowadzący szkolenie specjalizacyjne przepisów ustawy, rozporządzenia oraz samej umowy.

Na marginesie należy dodać, że umowa z lekarzem rezydentem jest specyficznym rodzajem umowy o pracę na czas określony, która może zostać rozwiązana może nastąpić tylko z przyczyn, które uniemożliwiają szkolenie specjalizacyjne, wymienionych w art. 16o ust. 1 u. z. 1. W razie wypowiedzenia tej umowy bez wskazania przyczyny uzasadniającej jej rozwiązanie, pracownikowi przysługują roszczenia określone w art. 56 w związku z art. 59 k.p. (roszczenie o przywrócenie do pracy na poprzednich warunkach albo o odszkodowanie).

Wnioski:

Reasumując, kierownictwo podmiotu prowadzącego szkolenie specjalizacyjne nie może nakazać lekarzowi rezydentowi pełnienia dyżurów, które wykraczają poza program jego specjalizacji. Ponadto zgodę na samodzielne wykonywanie dyżurów przez lekarza rezydenta może wydać wyłącznie kierownik specjalizacji. Lekarz rezydent może skontaktować się w tej sprawie z kierownictwem podmiotu prowadzącego szkolenie specjalizacyjne i zapoznać je z treścią przepisów wskazanych powyżej. Ponadto lekarz rezydent może zawiadomić o zaistniałej sytuacji kierownika specjalizacji i Ministra Zdrowia.

W przypadku chęci skorzystania przez Pana z pomocy radców prawnych i adwokatów, współpracujących z Lex Secure Sp. z o.o. w ramach Ogólnopolskiej Sieci Opieki Prawnej - należy skontaktować się bezpośrednio z Infolinią prawną Lex Secure Sp. z o.o. pod numerem telefonu 501 538 539.

Z poważaniem,

RADCA PRAWNY

Paweł Grunwald

Lex Secure Sp. z o.o.
Al. Niepodległości 723/2
81-853 Sopot

Wysokość kapitału zakładowego:

NIP: 5862017484
REGON: 191884226
KRS: 0000069507

500.000 PLN opłacony w całości

biuro@lexsecure.pl
www.lexsecure.pl

tel. 58 500 59 00
fax: 58 500 59 01
24h Infolinia Prawna
501538539